

「イメージする人材が採用できない・採用戦略を見直したい」採用担当の方に

欲しい人材が自らやってくる採用
「ペルソナリクルーティング®」の始め方を短時間で解説！

採用力向上のための勉強会

参加無料
定員30名

11/2(金)
10:00-16:00

実施会場

北上オフィスプラザ
2階 セミナールーム
(北上市相去町山田2-18)

参加対象

県内企業の経営者
および採用担当者様

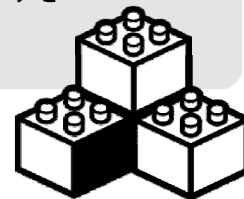
大卒新卒採用の再構築について ～ペルソナリクルーティング®のススメ～

1. 大卒採用の成功を阻む2つの壁：
採用市場における自社のポジショニングの確認
2. 2つの壁の乗り越え方：
ペルソナを軸に学生視点で採用を見直す重要性
3. 自社の採用活動の課題検証
4. 就活を終えた大学生の就活ルポ
5. 次年度の採用活動の改善策立案：
アクションプランの検討

? ペルソナリクルーティング®とは…

A. ペルソナとは「理想の欲しい人物像」のこと。
採用活動にあたり、ペルソナを描き、アプローチを行うことをいいます。

詳細は
裏面を
CHECK!!



講師 株式会社コヨーテ 代表取締役 菊池 龍之氏

1976年生まれ。同志社大学卒業後、人材コンサルティング企業に入社。2011年に株式会社コヨーテを設立。これまで、国内外300社を超える採用事例を研究。そこで得たナレッジやノウハウを生かし、経営者、人事向けの講演活動や、数々の企業の採用をプロデュースしている。また人事担当者向けの定期勉強会「COYOTE CLUB」を主催。人材採用研究家として朝日新聞、日経新聞、クーリエ・ジャポン、WIREDなどのメディアでもその活動を取り上げられている。(株式会社コヨーテ: <http://www.coyo-te.co.jp>)

申込 裏面の申込書にご記入のうえ、県南広域振興局経営企画部産業振興室までお申し込みください。
定員：30名 / 申込締切：10月26日(金) ※ただし定員になり次第締め切り

参加申込
お問合わせ先

県南広域振興局経営企画部産業振興室産業振興課 担当：秋山、藤田
〒023-0053 奥州市水沢大手町1丁目2番地
TEL：0197-48-2421 FAX：0197-22-3749 E-mail：BD0010@pref.iwate.jp

CHECK!

大学生等の新卒採用が困難になるなか

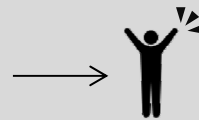
自社に合わせた「新しい採用のカタチ」を模索する企業が増えています

大学生等の新卒の採用には、自社に興味を持ってもらうことから、応募、内定・入社まで多くのプロセスがあります。さらには採用に関わるコストや担当者の負担も少なくありません。求めるターゲットを明確にし、企業の特長やターゲットの興味・関心などの分析を土台とした「新しい採用のカタチ」は、自社が求める人材に出会うための第一歩です。



母集団を確保したなかから選考をする
従来型の採用スタイル

- ・母集団を確保するためのコストがかかる
- ・なかなか採用したい層の応募者が来ない
- ・優秀な学生を採用したつもりが、入社後にしっくりこない…



自社が求める一人に出会うための
新しい採用スタイル

- ・ターゲットを絞った活動なので、採用コストが抑えられる
- ・応募段階で求める人材の反応が期待できる
- ・内定時や入社時の、学生・企業双方のギャップが小さい

県南広域振興局経営企画部産業振興室産業振興課 行 FAX: 0197-22-3749

採用力向上のための勉強会 参加申込書

申込締切
10月26日(金)
※ただし定員になり次第締切

[申込担当者]

申込日：平成30年 月 日

会社名			
業種		主な事業内容	
所在地	〒		
担当者 所属・役職		氏名	ふりがな
担当者 連絡先	TEL:	FAX:	
	メールアドレス:		

[研修参加者] ※1社あたり2名までご参加いただけます

1	所属・役職		氏名	ふりがな
2	所属・役職		氏名	ふりがな

※ご記入いただいた情報は次の目的においてのみ使用し、その他には使用いたしません

- ①研修の実施にともなう参加者等への連絡のため
- ②個人を特定しない統計情報の作成のため
- ③同様のセミナー・イベント等のご案内のため